



« Le Manager de transition doit savoir passer d'une logique de statut à une logique de contribution plus opérationnelle »

Après plusieurs années d'expérience professionnelle successivement en tant qu'Expert-Conseil KPMG, de DAF ou encore de Directeur du contrôle interne SOx, Daniel Décombas-Deschamps oriente sa carrière en 2006 vers le Management de Transition de la fonction Finance. Avant d'intervenir sur ce thème lors de l'Atelier Fed Finance au Congrès des DAF, il partage les points saillants de son expérience.

Fed Finance : Depuis 2006, vous enchaînez plusieurs missions en Management de Transition.

Qu'ont en commun ces missions ?

Daniel Décombas-Deschamps :

Elles interviennent au sein de sociétés qui ont des problématiques terrain parfois aigües et/ou des projets à enjeux : problèmes de financements, de performances d'exploitation, d'organisation des processus ou d'alignement stratégique par exemple.

Les dirigeants sont mobilisés par le projet et prêts à partager l'information car ils sont aussi la plupart du temps sous la pression du groupe et donc très soucieux du succès du projet.

Retrouvez Fed Finance au Congrès des DAF le 9 juillet à Paris.

Fed Finance vous accueillera tout au long de la journée sur le stand 101.

A 17h30, retrouvez Amaury de Vorges, Associé Fed Finance et Mr Décombas-Deschamps, Manager de Transition de la fonction Finance pour un retour d'expérience plus complet. « Le Management de Transition, une évolution plus qu'une reconversion – Retour d'expérience » (Atelier A31 - 17h30).

Fed Finance : Pour mener à bien ces missions, quelles sont les compétences et les qualités d'un bon manager de transition ?

Daniel Décombas-Deschamps :

Il faut avant tout être autonome et déterminé mais surtout avoir une vision transversale de la mission et de la situation dans l'entreprise. Il est également important de faire preuve de pédagogie et être un bon communicant afin de susciter l'adhésion et le respect des équipes en place.

Fed Finance : Quels sont les conseils à donner à ceux qui souhaitent s'orienter vers le Management de Transition ?

Daniel Décombas-Deschamps :

Il faut être prêt à travailler sur un mode projet et valider sa capacité à gérer le stress occasionné par les changements d'environnements. Le changement de posture que cela implique peut-être difficile à appréhender pour certains : on passe en effet d'une logique de statut à une logique de contribution plus opérationnelle, il faut l'avoir en tête.

Fed Finance : Quelle est votre prochaine mission ?

Daniel Décombas-Deschamps :

Intervenir au Congrès des DAF sur l'atelier Fed Finance ! Plus sérieusement, je suis actuellement en mission de structuration financière d'une PME en temps partagé et en recherche de nouveaux challenges.

.....

➤ Si vous souhaitez réagir à cet article ou participer à une prochaine édition de la newsletter Fed Finance, [cliquez ici](#)

➤ Désabonnement :
Si vous ne souhaitez plus recevoir de message de Fed Finance, [cliquez ici](#)