

RhoneAlpesJob.com

Fed  
Finance  
Intérim & Recrutement

Recrutements  
des fonctions  
comptables  
et financières  
en région  
Rhône-Alpes  
Baromètre 2008

### A propos de RegionsJob

RegionsJob est un réseau de 8 sites emploi couvrant la totalité du territoire français. Aujourd'hui plus de 30 000 offres d'emploi et de stage sont proposées en ligne. Avec 3,3 millions visites et 1,8 million de visiteurs uniques, RegionsJob.com est le leader de l'emploi en région sur Internet. (Source xiti – Août-2008) RhoneAlpesJob.com est un site de

[RegionsJob.com](http://RegionsJob.com)

### A propos de Fed Finance

Créé en 2001, Fed Finance est aujourd'hui le 1er cabinet indépendant français dédié à l'intérim et au recrutement des métiers de la finance. Fed Finance compte aujourd'hui 65 collaborateurs et emploie près de 300 intérimaires par mois. Implantations : Paris, Lille, Lyon et Nantes.

**Fed Finance**  
Intérim & Recrutement

# Edito

*En matière d'emploi et de rémunération, les spécificités du métier et de la situation géographique sont intrinsèquement liées. C'est pourquoi nous avons réuni nos expertises pour réaliser ce baromètre sur les métiers de la comptabilité/finance en région Rhône-Alpes.*

*Notre objectif : dresser un état des lieux des principaux profils recherchés et des rémunérations constatées sur la région Rhône-Alpes.*

*Ainsi ce document s'adresse aussi bien aux candidats en recherche d'emploi, qu'aux entreprises et recruteurs qui souhaitent connaître les tendances générales du marché pour attirer les profils adéquats.*

*Nous vous en souhaitons une agréable lecture.*

**Alexandre Tamagnaud**  
Associé Fed Finance

**Guillaume Semblat**  
Directeur Général RhoneAlpesJob

## Tendances de marché en région Rhône-Alpes



Les métiers de la Comptabilité/Finance en entreprise et cabinet d'expertise et d'audit, bénéficient ces dernières années d'un essor particulier qui dope les recrutements. Cet essor s'explique par plusieurs facteurs, tels que les évolutions législatives et normatives comptables, la mise en place d'ERP ou le renforcement des fonctions de contrôle et d'analyse. Ceci se traduit par une forte demande de recrutements.

Ainsi, en région Rhône-Alpes le marché est toujours profitable aux candidats sur l'ensemble des fonctions. Pour les profils juniors les diplômes spécialisés en Comptabilité et Finance sont très appréciés et permettent de débiter à une rémunération plus élevée. Parmi ceux-ci, les BTS Comptabilité sont très demandés en entreprise, les diplômés de la

filiale Expertise Comptable le sont en cabinet et les nouvelles licences professionnelles dédiées à la gestion de la paye sont fortement valorisées sur la fonction.

Forte de sa situation géographique et de son dynamisme économique, la région Rhône-Alpes séduit de plus en plus de candidats qui souhaitent s'y installer. A cet égard, les candidatures en provenance d'Ile-de-France et du Sud de la France sont habituelles, notamment sur les hauts profils (ex : Directeur Comptable, Contrôleur de Gestion) pour lesquels le différentiel de rémunération est assez faible. De plus, le bassin Lyonnais permet également d'assurer des opportunités d'emploi au conjoint qui accompagne la mobilité.

### Methodologie

Cette étude a été réalisée sur la période juin 2007 – juin 2008 sur la base des annonces d'emploi diffusées sur le site de RhoneAlpesJob en Comptabilité et Finance et sur les éléments de poste (compétences, profils, rémunérations) constatés auprès des candidats et des recruteurs rencontrés par Fed Finance.

Les résultats indiqués reflètent un état du marché à l'instant de sa réalisation et sur le support concerné (i.e. RhoneAlpesJob) et non pas une représentation exhaustive.

# Top 5

## Le plus grand nombre d'offres à pourvoir sur RhôneAlpesJob

On retrouve dans le Top 5 les principaux profils qui constituent les équipes comptables et financières en entreprise.

Les profils généralistes : Comptable Général/Unique, Comptable, Aide-Comptable et Contrôleur de Gestion ; les profils spécialistes : Comptables Fournisseurs et Comptables Clients.

On peut expliquer que les postes de Comptable Général/Unique soient en tête en nombre d'offres par le faible turnover sur ces fonctions ; les candidats sont peu mobiles et donc rares sur le marché.

Ce Top 5 est identique à celui de l'an dernier, on note une légère hausse des offres de Contrôleur de Gestion qui étaient légèrement moins représentées.

529

Comptable Général/Unique

443

Comptable Fournisseurs

406

Comptable\*

387

Aide-Comptable

280

Ex-æquo :  
Comptable Clients/  
Contrôleur de Gestion

Source : RhoneAlpesJob – juin 07-juin08  
exprimé en nombre d'offres

\*Le terme générique « Comptable » est souvent utilisé en intitulé des offres d'emploi. Dans ce cas il est nécessaire de se reporter au contenu de l'annonce pour déterminer le périmètre d'action et les spécificités du poste.

## Durée de diffusion des annonces d'emploi

En moyenne, une annonce d'emploi en Comptabilité/Finance est diffusée sur RhoneAlpesJob 34,3 jours. Toutefois certaines sont mises en ligne pendant plus d'1 mois, attestant de la difficulté à recevoir des candidatures qualifiées.

On retrouve les profils en cabinet (Auditeur, Collaborateur cabinet, Chef de mission), ce qui témoigne de la difficulté de cette filière à attirer et retenir les candidats ; ainsi que ceux à responsabilités stratégiques pour l'entreprise (Directeur Administratif et Financier et Directeur Comptable) pour lesquels la prise de décision d'embauche est structurellement plus longue.

A l'inverse les annonces pour les profils débutants (ex : Aide-Comptable, Assistant de gestion, Chargé de recouvrement) ont une durée de diffusion d'environ 25 jours.

61

Collaborateur Cabinet

59

Auditeur junior/senior

48

Directeur Admin. et Financier

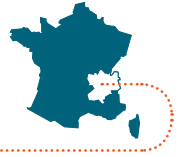
42

Chef de mission

39

Directeur Comptable

Source : RhoneAlpesJob – juin 07-juin08  
exprimé en nombre de jours



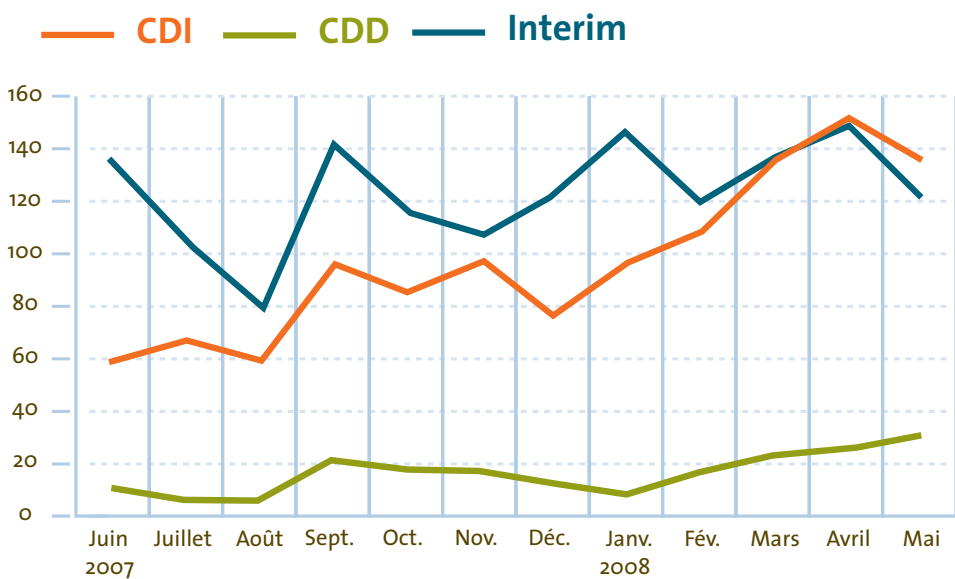
# Types de contrats

## Recrutements en Comptabilité/Finance : l'intérim, tremplin pour l'emploi

Sur RhoneAlpesJob la part des annonces d'emploi est répartie entre les recrutements en CDI (41 %) et ceux en intérim (51,5 %). Les postes en CDD représentent une faible part des annonces (7,5 %).

Sur l'année, les pics d'annonces en intérim se situent en septembre (préparation bilan), janvier (clôture, liasse fiscale) et avril / juin (en prévision des congés d'été).

La baisse de diffusion des annonces est fréquente en décembre et mai à cause des nombreux jours fériés et pendant les mois de juillet et août.



Source : RhoneAlpesJob – juin 07-juin08 exprimé en nombre de contrats

# Exercer en entreprise

## Aide-Comptable

### Métier

Il est en charge de la saisie des pièces comptables de base. Capable d'intervenir à la fois en comptabilité clients et fournisseurs, il peut lui être confié des tâches liées à la comptabilité générale telles que la saisie de certaines déclarations fiscales ou encore le traitement des notes de frais.

### Profil

Bac à Bac+2 type BTS comptabilité, ce poste ne nécessite pas de justifier d'une expérience particulière.

### Rémunération

**17 000 à 21 000 € bruts annuels**

La rémunération varie en fonction de l'expérience et de chacune des entreprises.

Evolution possible vers un poste de Comptable Auxiliaire (21 000 à 25 000 € bruts annuels) puis Comptable Général.

## Comptable Fournisseurs

### Métier

Il réceptionne les factures, les enregistre et les règle. Il s'occupe du lettrage des comptes fournisseurs. Il entretient un contact relationnel avec les fournisseurs lorsque nécessaire, et gère les éventuels litiges.

### Profil

Bac comptabilité à Bac+2 (DUT GEA, BTS comptabilité gestion). Organisé, rigoureux, efficace.

### Rémunération

**17 000 à 24 000 € bruts annuels**

La rémunération peut atteindre 24 000 € quand le candidat possède des compétences rares, comme l'anglais ou la maîtrise d'un ERP type SAP.

Evolution possible vers un poste de Responsable Comptabilité Fournisseurs avec encadrement : de 23 000 à 30 000 € bruts annuels.

## Comptable Clients

### Métier

Il émet les factures et les impute en comptabilité. Il reçoit les règlements clients, les enregistre et justifie les comptes clients. Il a un rôle de recouvrement auprès des clients, par téléphone essentiellement. Il est aussi en contact régulier avec le service trésorerie pour le suivi des créances.

### Profil

Bac comptabilité à Bac+2 (DUT GEA ou BTS). Diplomate, bon communicant et organisé.

### Rémunération

**17 000 à 25 000 € bruts annuels**

La rémunération peut atteindre 25 000 € s'il y a la gestion des encours, et l'analyse de bilans des entreprises concernées. Une partie de la rémunération peut être indexée sur l'atteinte d'objectifs de règlement.

Evolution possible vers un poste de Responsable Comptabilité Clients avec encadrement d'une équipe : de 27 000 à 38 000 € bruts annuels.

## Comptable Auxiliaire

### Métier

Il s'occupe à la fois de la comptabilité clients et fournisseurs. Il traite les factures, les enregistrements, les règlements et encaissements, les relances. Ce poste se retrouve souvent dans les PME.

### Profil

Bac à Bac+2 (type BTS ou DUT). Bon relationnel, rigoureux et polyvalent.

### Rémunération

**18 000 à 23 000 € bruts annuels selon expérience**

Ce poste permet au candidat d'acquérir une expertise transversale en comptabilité, et donc par la suite de se positionner sur des postes variés.



## Chargé de Recouvrement

### Métier

Il est en charge du suivi des créances en cours. En relation directe avec le service clients et trésorerie, il est responsable de l'analyse de la balance âgée et du recouvrement auprès des clients, par téléphone principalement. Il peut également intervenir dans la gestion des dossiers de précontentieux.

### Profil

Bac comptabilité à Bac+2 (DUT GEA ou BTS). Diplomate, très bon communicant et organisé. Le poste de chargé de recouvrement requiert également beaucoup de patience et d'écoute.

### Rémunération

**18 000 à 23 000 € bruts annuels**

La rémunération peut atteindre 28 000 € s'il y a la maîtrise de l'anglais.

Evolution possible vers un poste de Credit Manager, qui est chargé de minimiser les pertes sur créances tout en permettant de développer le CA : de 30 000 à 40 000 € bruts annuels.

## Gestionnaire Paies / Comptable Paies

### Métier

Il s'occupe des formalités financières liées à l'embauche, de la collecte des éléments nécessaires à l'élaboration des paies, des déclarations sociales. Il joue parfois un rôle de conseil sur les questions légales liées à la paie auprès de ses interlocuteurs internes. Le Comptable Paie doit, de plus, imputer ces charges dans la comptabilité.

### Profil

Les profils sont généralement issus de BTS Comptabilité ou DUT GEA, ayant démarré en comptabilité puis évolué par opportunité en paie. Toutefois, on trouve aussi des profils plus orientés RH qui souhaitent obtenir une expérience en paie, avant d'intégrer une fonction généraliste en RH. Pour ce poste, il est nécessaire de faire preuve de rigueur et d'une grande discrétion.

### Rémunération

**21 000 à 30 000 € bruts annuels**

Les postes en paie sont de mieux en mieux rémunérés car les profils sont difficiles à trouver et demandent un investissement important au moment de sortir les paies.

Pour ce poste une expérience antérieure en cabinet est très appréciée et le salaire fluctue en fonction du nombre et de la complexité des paies à gérer, ainsi que de l'expérience du candidat.

Evolution possible : Responsable Paies avec encadrement d'équipe, fourchette de rémunération de 30 000 à 45 000 € bruts annuels.

## Comptable Trésorier / Trésorier

### Métier

Il est en charge de la bonne gestion de la trésorerie, établit les prévisions et le reporting. Il gère les placements, les cautions bancaires et les risques de change. Il est l'interlocuteur privilégié des banques avec lesquelles il négocie.

### Profil

BTS à Bac + 4/5. Rigoureux, bon communicant, sens de la négociation, connaissances en finance de marché et anticipation.

### Rémunération

**20 000 à 45 000 € bruts annuels**

Sans formation diplômante spécifique, la fonction de Trésorier se fait sur le 'terrain'. Dans les petites et moyennes structures le Comptable Trésorier perçoit entre 18 000 et 24 000 € bruts annuels. Dans les grandes structures le poste de Trésorier démarre à 30 000 € peut atteindre 55 000 € bruts annuels avec la gestion de la trésorerie de filiales à l'étranger (anglais impératif).

*Les rémunérations sont exprimées en revenu brut annuel. Elles sont l'expression des fourchettes moyennes couramment constatées. Rappelons que toute rémunération est intrinsèquement liée à la formation et l'expérience du candidat, ainsi qu'aux tâches du poste à pourvoir et de la taille de l'entreprise.*

# Exercer en entreprise

## Comptable Général / Comptable Unique

### Métier

Il prépare le bilan, supervise ou gère la comptabilité auxiliaire (fournisseurs, clients et trésorerie). Il s'occupe des clôtures et de la fiscalité (impôts et taxes), et gère également les immobilisations et les stocks.

### Profil

BTS à DCG. L'expérience en cabinet d'expertise comptable est très valorisée car elle procure de bonnes connaissances en matière de fiscalité. Rigoureux, expérimenté et polyvalent.

### Rémunération

**23 000 à 30 000 € bruts annuels**

Le salaire est fonction du diplôme et de l'expérience du candidat. La rémunération peut atteindre la fourchette haute pour les candidats ayant travaillé dans de grosses structures et ayant la pratique de la gestion multi-entreprises, mais aussi pour ceux qui maîtrisent un ERP et/ou l'Anglais. Pour le Comptable Unique, il est bien souvent nécessaire de changer d'entreprise pour faire évoluer le salaire et les responsabilités.

## Chef Comptable

### Métier

Il supervise la technique, contrôle les écritures, et traite le bilan et la liasse fiscale. Il exerce un rôle d'encadrement d'équipe.

Il est souvent rattaché au Directeur Administratif et Financier, ou Directeur Général dans les petites entreprises. Dans ce dernier cas, il peut aussi exercer un rôle stratégique pour la gestion de l'entreprise.

### Profil

BTS Comptabilité, DUT GEA ou Formation RH, ayant DSG, DSCG, Bac+5 (Ecole de commerce, DESS). Aptitudes au management, bon sens du relationnel et des responsabilités, bonne force de travail.

### Rémunération

**30 000 à 65 000 € bruts annuels**

La rémunération évolue selon la taille de l'équipe à encadrer, le niveau d'autonomie et l'expertise comptable requises. Pour les rémunérations avoisinant les 65 000 €, les profils recherchés doivent avoir encadré une dizaine de personnes, posséder au moins le DCG, parler anglais et se prévaloir d'une solide expérience.

## Directeur Administratif et Financier

### Métier

Il exerce principalement un rôle d'encadrement, de contrôle et d'animation de l'équipe comptable et administrative. Il participe activement à la vie de l'entreprise, dont il organise la stratégie financière (choix de financement des projets, rachat d'entreprises, réorganisation des filiales, etc.)

Il est fréquent qu'il fasse partie du comité de direction, et occupe parfois le poste Directeur Général Adjoint dans l'entreprise.

### Profil

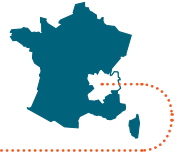
Bac+4/5 (DSCG, DEC), type ESC ou Master finance. Expérience professionnelle d'au moins 8 ans. Capacité d'analyse, vision stratégique, charisme et aisance relationnelle, qualité de manager.

### Rémunération

**45 000 à 80 000 € bruts annuels + avantages (ex : véhicule de fonction)**

La rémunération dépend de la taille de l'équipe à encadrer et de l'envergure du poste (juridique, suivi des acquisitions, etc.). Au sein des PME, on retrouve également l'intitulé de fonction « Responsable Administratif et Financier », les rémunérations démarrent aux alentours de 40 000 € bruts annuels.





## Assistant Contrôle de Gestion

### Métier

Il peut être rattaché à différents services de l'entreprise telle que la direction financière, commerciale, ADV, etc. Il accompagne les opérationnels dans la gestion de leur activité. Sa fonction s'articule principalement autour des remontées d'informations, du suivi de tableaux de bord, de la gestion administrative et de la facturation.

### Profil

Bac à Bac+2 type BTS Assistant de gestion. Il requiert de la rigueur et une capacité d'analyse et un bon relationnel pour travailler en équipe.

### Rémunération

**24 000 à 28 000 € bruts annuels**

La rémunération varie en fonction de l'envergure du poste et des responsabilités.

Evolution possible vers des postes très variés tels que Contrôleur de Gestion junior, Gestionnaire ADV. Il s'agit souvent d'évolution interne.

## Contrôleur de Gestion junior / senior

### Métier

Il assure une meilleure visibilité de la rentabilité de l'entreprise et fournit des outils d'aide à la décision. Il décompose les différents coûts, prépare les budgets (avec analyse et comparaison entre prévisionnel et réel) et établit des reportings mensuels. Il peut être amené à réaliser des études ponctuelles pour valider la pertinence de nouveaux process.

### Profil

ESC/Master en Contrôle de Gestion. Le profil Ecole de Commerce est très apprécié.

Les profils ayant une bonne connaissance des systèmes d'information ont un atout supplémentaire car de plus en plus d'entreprises recherchent des candidats capables de paramétrer des bases de données et de mettre en place des macros. La maîtrise d'Excel est indispensable.

### Rémunération

**26 000 à 70 000 € bruts annuels**

Un junior va démarrer à 26 000 € bruts annuels minimum. Une personne ayant acquis une expérience professionnelle supérieure à 10 ans peut atteindre 50 000 € bruts annuels. Le salaire est également fonction du niveau d'anglais (demandé une fois sur deux) et de la connaissance des ERP. Le secteur le plus rémunérateur est la pharmacie.

Les possibilités d'évolution sont importantes, en tant que Responsable ou Directeur Financier.

# Exercer en cabinet d'expertise comptable et d'audit

## Collaborateur Cabinet

### Métier

Le collaborateur gère un portefeuille constitué de TPE/PME, pour lesquelles il s'occupe de la tenue et de la révision des comptes. Lorsqu'il est plus expérimenté, il sort le bilan et la liasse fiscale. La gestion des paies peut aussi être déléguée.

Le profil des entreprises qui composent le portefeuille clients varie d'un cabinet à l'autre.

### Profil

BTS, DCG, DSCG.

Rigoureux, bonne force de travail et résistance au stress. L'anglais n'est pas un critère indispensable, car les clients sont généralement des entreprises locales.

### Rémunération

**20 000 à 30 000 € bruts annuels**

Le salaire se situe dans la fourchette basse lorsque les collaborateurs font principalement de la tenue de comptes et peu de révision.

L'expérience et l'autonomie sur le bilan et la liasse fiscale, ainsi que le diplôme conditionnent le salaire.

Un Collaborateur Cabinet peut évoluer vers un poste de Chef de Mission avec des comptes plus importants et plus complexes à gérer et de l'encadrement d'équipe.

## Chef de Mission

### Métier

Responsable d'une équipe de collaborateurs, il en assure la supervision des dossiers de leurs portefeuilles clients. Il intervient également à titre personnel sur certains dossiers plus complexes en effectuant des missions d'expertise en révision et de commissariat aux comptes.

### Profil

DCG ou DSCG. Une expérience réussie de 3 ans minimum en tant que Collaborateur Comptable en cabinet. Organisé, rigoureux, efficace, bon sens du relationnel et ouverture d'esprit.

### Rémunération

**30 000 à 45 000 € bruts annuels**

La rémunération peut atteindre 45 000 € quand le candidat possède une expérience de plus de 8 ans sur des problématiques comptables et fiscales variées.

Evolution possible vers un poste d'Expert-Comptable, Responsable Comptable ou Responsable Administratif et Financier.

## Expert-Comptable

### Métier

C'est un expert indépendant qui exerce en libéral au sein d'un cabinet. L'Expert-Comptable contrôle les éléments comptables et fiscaux de ses clients et les conseille sur la gestion de leur entreprise.

Au sein du cabinet dans lequel il exerce, il endosse également un rôle d'encadrement d'équipe et de direction stratégique s'il est associé du dit cabinet.

### Profil

DEC obligatoirement validé (stage 3 ans et mémoire). Rigoureux, diplomate, bon sens relationnel et commercial, une très bonne expertise comptable et fiscale, voire juridique.

### Rémunération

**A partir de 37 000 € bruts annuels et plus**

La rémunération minimum d'un expert-comptable est prévue par la convention collective. Bien souvent, le niveau de rémunération est supérieur à ce plancher. Il atteint en moyenne 60 000 € bruts annuels et peut les dépasser si l'Expert-Comptable est associé au capital du cabinet.



## Auditeur Externe junior / senior

### Métier

L'Auditeur externe travaille sur des dossiers de certification des comptes (audits légaux) et plus occasionnellement sur des audits organisationnels ou de cession/acquisition.

Il dresse un état des lieux financier, puis établit des recommandations qu'ils présentent sous forme de rapports de synthèse. Il est obligatoirement sur le terrain chez son client, entraînant donc de nombreux déplacements.

Pour les cabinets de taille moyenne, ces déplacements sont régionaux ; pour les grands cabinets d'audit (Big Four), ils peuvent être nationaux, voire internationaux.

### Profil

ESC, Ecole d'ingénieur, DESS en gestion, DSCG.

Bonne présentation, bon sens du relationnel, investissement professionnel, résistance au stress.

Très bon niveau d'anglais requis dans les grands cabinets d'audit.

### Rémunération

**28 000 à 50 000 € bruts annuels**

Le candidat débute Assistant et son statut évolue en général chaque année, en fonction de la prise d'autonomie sur les dossiers.

Lorsqu'il devient Manager ou Superviseur il a la charge d'encadrer une équipe en organisant le travail de chacun. Son salaire varie alors de 45 000 à 50 000 € bruts annuels.

Evolution possible : Auditeur interne, Contrôleur de Gestion, Contrôleur Financier ou Directeur Administratif et Financier en entreprise.

## Contacts

### Fed Finance - Lyon

Céline VERRIER

1, rue des Quatre Chapeaux  
69002 Lyon

T : 04 72 56 35 00  
celineverrier@fedfinance.fr

### RhoneAlpesJob

Gwenaëlle QUENAON-HERVE

13, rue Marietton  
69009 Lyon

T : 04 37 64 40 80  
presse@regionsjob.com