

Marché de l'emploi plus fluide sur les métiers comptables et financiers : Fed Finance confirme la tendance

Paris, le 9 mai 2011 – Les bonnes perspectives d'embauche observées fin 2010 avec notamment la hausse des recrutements en CDI, se confirment sur le 1er trimestre 2011. Cabinet de recrutement spécialisé créé en 2001, Fed Finance apporte son éclairage sur cette tendance en publiant les 2èmes résultats de son baromètre trimestriel sur les motifs d'embauche.

Ventilation des motifs de recrutement confiés à Fed Finance sur le mois de mars 2011

	Création de poste en CDI	Remplacement en CDI	Intérim du fait d'un remplacement	Intérim du fait d'un accroissement d'activité
Mars 2011	26%	36%	17%	21%
Décembre 2010	37%	29%	15%	19%

Pérennisation des postes

En mars 2011 comme en décembre 2010, les recruteurs ont eu davantage recours aux contrats à durée indéterminée qu'à l'intérim. Même si elles ont perdu 4 points entre décembre et mars, les embauches en CDI ont tout de même représenté 62% des recrutements qui nous ont été confiés en mars 2011.

Un marché de l'emploi plus fluide

La répartition des motifs d'embauche en CDI s'est inversée entre décembre et mars : le recrutement en CDI pour création de poste a diminué au profit du recrutement pour remplacement (36% des missions confiées). Ce qui témoigne d'un marché plus fluide, au sein duquel les candidats sont plus enclins à changer d'emploi.

Le recours au travail temporaire continue de progresser

Avec une hausse de 4% par rapport à décembre, les recruteurs continuent de recourir à l'intérim, aussi bien dans un objectif de remplacement que dans le but de pallier à un accroissement d'activité.

« Sur le premier trimestre 2011, le marché du recrutement présente certaines des caractéristiques observées en 2008 : un marché de candidats, marqué par une mobilité des Hommes et une certaine fluidité des offres. Tant en Intérim qu'en CDI, les besoins en recrutement continuent d'augmenter sur les métiers comptables et financiers. On peut penser que le recours majoritaire au CDI sur ce premier trimestre témoigne d'une confiance

certaine des entreprises quant à la reprise économique.» explique Julien Verspieren, cofondateur du Groupe Fed.

A propos de Fed Finance :

Fed Finance est une société du Groupe Fed, créé en 2001 par Julien Verspieren et Alexandre Tamagnaud.

Le Groupe Fed est un acteur indépendant, intervenant dans le domaine du recrutement et de l'intérim spécialisé à travers 5 cabinets experts : Fed Finance, Fed Human, Fed Légal, Fed Supply et Fed Africa.

En 2004 et 2007, Vincent Picard et Amaury de Vorges ont rejoint le Groupe en y devenant associés.

Aujourd'hui, les équipes du Groupe Fed, composées principalement de consultants en recrutement, rassemblent 100 collaborateurs à travers la France (Paris, Nantes, Rennes, Lyon et Lille) pour un CA 2010 de 21,1 M€.

Fed est signataire de la Charte de la Diversité.

Pour de plus amples informations sur le Groupe Fed : www.groupefed.fr

Contact presse

Frédérique Lamia

01 40 82 00 41

frederiquelamia@groupefed.fr