

Recrutement des fonctions comptables et financières en région Nord :

les répercussions de la crise

Baromètre 2009

NordJob.com

Fed
Finance
Intérim & Recrutement

A propos de RegionsJob

RegionsJob est un réseau de 8 sites emploi et formation couvrant la totalité du territoire français. Aujourd'hui, plus de 20 000 offres d'emploi et de stage sont proposées en ligne. Avec 33 millions de pages vues, 3,9 millions de visites et 2,3 millions visiteurs uniques, RegionsJob.com est le leader de l'emploi en région sur Internet (source Xiti Septembre 2009).

NordJob.com
est un site de

RegionsJob.com

A propos de Fed Finance

Créé en 2001, Fed Finance est aujourd'hui le 1^{er} cabinet indépendant français dédié à l'intérim et au recrutement des métiers de la finance. Fed Finance compte aujourd'hui 65 collaborateurs et emploie près de 300 intérimaires par mois. Implantations en France : Paris, Lille, Lyon, Nantes et Rennes.

Fed Finance
Intérim & Recrutement



Edito

En matière d'emploi et de rémunération, les spécificités du métier et de la situation géographique sont intrinsèquement liées.

En cette période particulièrement mouvementée sur le front de l'emploi, nous avons réuni nos expertises pour publier, pour la 2^{de} année consécutive, un baromètre sur les métiers de la comptabilité/finance en région Nord. Notre objectif : dresser un état des lieux des principaux profils recherchés et des rémunérations constatées sur la région Nord.

Ainsi ce document s'adresse aussi bien aux candidats en recherche d'emploi, qu'aux entreprises et recruteurs qui souhaitent connaître les tendances générales du marché pour attirer les profils adéquats.

Nous vous en souhaitons une agréable lecture.

Julien Verspieren
Associé Fed Finance

Guillaume Semblat
Directeur Général RegionsJob

Sommaire

	Pages
L'impact de la crise sur les métiers de la finance en région Nord	4
Métiers et rémunérations en entreprise	6
Métiers et rémunérations en cabinet d'expertise comptable et d'audit	10

Methodologie

Cette étude a été réalisée sur la période juin 2008 – juin 2009 sur la base des annonces d'emploi diffusées sur le site de NordJob en Comptabilité et Finance et sur les éléments de poste (compétences, profils, rémunérations) constatés auprès des candidats et des recruteurs rencontrés par Fed Finance. Les résultats indiqués reflètent un état du marché à l'instant de sa réalisation et sur le support concerné (i.e. NordJob) et non pas une représentation exhaustive.

Recrutement des fonctions comptables

les répercussions

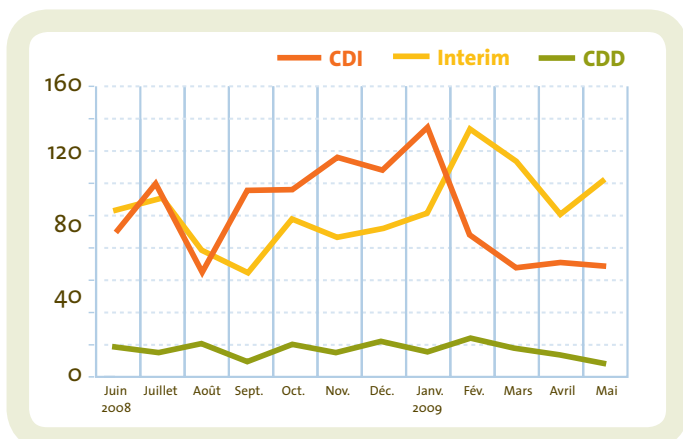
Un tournant marqué en début d'année 2009

Le début de l'année 2009 marque un tournant fort sur la baisse de volume du nombre d'offres d'emploi en Comptabilité/Finance et plus particulièrement sur les offres en CDI.

Cette baisse reflète les politiques RH actuelles des entreprises, qui avancent avec prudence en matière de recrutement. Elles se concentrent d'une part sur la réduction des coûts* et d'autre part sur la préparation de l'après-crise. Dans ce cadre, beaucoup ont misé sur le développement des compétences internes et la mobilité interne*.

Ainsi les métiers de la comptabilité et finance en entreprise et en cabinet ont subi la contraction générale du marché de l'emploi.

Recrutements en Comptabilité/Finance : en 2009 l'intérim prend le relais



Source : NordJob – juin 08-juin 09 exprimé en nombre d'offres

Les métiers financiers touchés de façon inégale

Les fonctions comptables et financières ont bénéficié de leur position incontournable dans l'entreprise et certaines fonctions ont résisté plus que d'autres.

On constate le maintien de l'engouement pour les recrutements de Contrôleurs de Gestion expérimentés (minimum 3 ans) de par leur mission de renforcement du contrôle financier, d'optimisation des coûts et des résultats. De même, les offres de Comptable Général/Unique restent parmi les plus diffusées, indispensable fonction au traitement des opérations comptables.

En revanche, certains postes enregistrent une baisse significative du nombre d'offres d'emploi par rapport à la même période observée l'an dernier : Directeur

Financier, Directeur Administratif et Financier, Comptable Clients et Chargé de recouvrement. Pour ces derniers la redistribution en interne du travail a notamment pesé sur les recrutements, en particulier pour le recouvrement qui a été parfois imputé en partie aux équipes commerciales.

Le plus grand nombre d'offres à pourvoir sur NordJob

442

Contrôleur de Gestion

322

Comptable Général/Unique

269

Aide-Comptable

265

Comptable Fournisseurs

254

Comptable*

Source : NordJob – juin 08-juin 09 exprimé en nombre d'offres
*Le terme générique « Comptable » est souvent utilisé en intitulé des offres d'emploi. Dans ce cas il est nécessaire de se reporter au contenu de l'annonce pour déterminer le périmètre d'action et les spécificités du poste.

Durée maximale de diffusion des annonces d'emploi

En moyenne une annonce d'emploi en Comptabilité/Finance est diffusée 21 jours

32

Directeur Financier

30

Expert Comptable

25,5

Directeur Administratif et Financier

24

Auditeur

23

Chef Comptable

Source : NordJob – juin 08-juin 09 exprimé en nombre de jours



et financières en région Nord :

de la crise

L'intérim, relais pour l'emploi

Les candidats étant plus nombreux en recherche d'emploi, le marché du recrutement en Comptabilité/ Finance est passé d'une situation de pénurie de candidats à un rééquilibrage des forces. Cela se traduit par la nette réduction de la durée de mise en ligne des annonces, en moyenne de 7/8 jours de moins.

Dans cette période le travail temporaire a été un relais pour l'emploi, puisque l'on a pu observer un transfert de contrats en CDI vers l'intérim. Le fait que l'intérim résiste particulièrement sur ces fonctions s'explique en partie par l'importance du secteur de la distribution dans la région Nord. Ces acteurs, ainsi que leurs fournisseurs, ont pu tirer profit de la situation économique actuelle et cela a permis un renforcement ponctuel de leurs équipes financières.

Les grilles de salaire quant à elles n'ont pas évolué, ni à la hausse, ni à la baisse, mais les marges de négociation sont plus faibles pour les candidats en recherche d'emploi compte tenu du contexte économique. Corrélativement, un candidat en poste sera plus frileux à quitter son emploi pour saisir une nouvelle opportunité, aussi attractive soit-elle.

Ainsi les processus de recrutement restent longs, les entreprises étant toujours dans l'expectative d'une reprise économique et très exigeantes sur la qualité des candidatures.

Répartition des annonces d'emploi par type de contrat

47 %

Intérim

46 %

CDI

7 %

CDD

Source : NordJob – juin 08 - juin 09 exprimé en pourcentage d'offres par contrat

Quel constat dans les autres régions ?

De la même manière les régions Ouest, Rhône-Alpes et Ile-de-France marquent un net fléchissement du volume d'offres d'emploi en début d'année 2009, voire même dès décembre 2008 pour la région Ouest.

Toutefois, l'augmentation de l'intérim n'est pas aussi significative dans les autres régions que dans le Nord. Le panel des fonctions les plus recherchées est similaire, faisant la part belle au contrôle de gestion et à la comptabilité générale.

Exercer en entreprise

Aide-Comptable

Métier

Il est en charge de la saisie des pièces comptables de base. Capable d'intervenir à la fois en comptabilité clients et fournisseurs, il peut lui être confié des tâches liées à la comptabilité générale telles que la saisie de certaines déclarations fiscales ou encore le traitement des notes de frais.

Profil

Bac à Bac+2 type BTS comptabilité. Ce poste ne nécessite pas de justifier d'une expérience particulière.

Rémunération

17 000 à 21 000 € bruts annuels

La rémunération varie en fonction de l'expérience et de chacune des entreprises.

Evolution possible vers un poste de Comptable Auxiliaire (21 000 à 25 000 € bruts annuels) puis Comptable Général.

Comptable Fournisseurs

Métier

Il réceptionne les factures, les enregistre et les règle. Il s'occupe du lettrage des comptes fournisseurs. Il entretient un contact relationnel avec les fournisseurs lorsque nécessaire, et gère les éventuels litiges.

Profil

Bac comptabilité à Bac+2 (DUT GEA, BTS comptabilité gestion). Organisé, rigoureux, efficace.

Rémunération

17 000 à 20 000 € bruts annuels

La rémunération peut atteindre 20 000 € quand le candidat possède des compétences rares, comme l'anglais ou la maîtrise d'un ERP type SAP.

Evolution possible vers un poste de Responsable Comptabilité Fournisseurs avec encadrement : de 27 000 à 38 000 € bruts annuels.

Comptable Clients

Métier

Il émet les factures et les impute en comptabilité. Il reçoit les règlements clients, les enregistre et justifie les comptes clients. Il a un rôle de recouvrement auprès des clients, par téléphone essentiellement. Il est aussi en contact régulier avec le service trésorerie pour le suivi des créances.

Profil

Bac comptabilité à Bac+2 (DUT GEA ou BTS). Diplômé, très bon communicant et organisé.

Rémunération

17 000 à 22 000 € bruts annuels

La rémunération peut atteindre 22 000 € s'il y a la gestion des encours, et l'analyse de bilans des entreprises concernées.

Evolution possible vers un poste de Responsable Comptabilité Clients : de 27 000 à 38 000 € bruts annuels.

Chargé de Recouvrement

Métier

Il est en charge du suivi des créances en cours. En relation directe avec le service clients et trésorerie, il est responsable de l'analyse de la balance âgée et du recouvrement auprès des clients, par téléphone principalement. Il peut également intervenir dans la gestion des dossiers de précontentieux.

Profil

Bac comptabilité à Bac+2 (DUT GEA ou BTS). Diplômé, très bon communicant et organisé. Le poste de chargé de recouvrement requiert également beaucoup de patience et d'écoute.

Rémunération

17 000 à 23 000 € bruts annuels

La rémunération peut atteindre 28 000 € s'il y a la maîtrise de l'anglais. Evolution possible vers un poste de Credit Manager, qui est chargé de minimiser les pertes sur créances tout en permettant de développer le CA : de 30 000 à 40 000 € bruts annuels.



Gestionnaire Paye / Comptable Paye

Métier

Il s'occupe des formalités financières liées à l'embauche, de la collecte des éléments nécessaires à l'élaboration des payes, des déclarations sociales. Il joue parfois un rôle de conseil sur les questions légales liées à la paye auprès de ses interlocuteurs internes. Le Comptable Paye doit, de plus, imputer ces charges dans la comptabilité.

Profil

Comme il n'existe pas réellement de formation en paye, les profils sont généralement issus de BTS Comptabilité ou DUT GEA, ayant démarré en comptabilité puis évolué par opportunité en paye. Toutefois, on trouve aussi des profils plus orientés RH qui souhaitent obtenir une expérience en paye, avant d'intégrer une fonction généraliste en RH. Pour ce poste, il est nécessaire de faire preuve de rigueur et d'une grande discrétion.

Rémunération

18 000 à 30 000 € bruts annuels

Les postes en paye sont de mieux en mieux rémunérés car les profils sont difficiles à trouver et demandent un investissement important au moment de sortir les payes.

Pour ce poste une expérience antérieure en cabinet est très appréciée et le salaire fluctue en fonction du nombre et de la complexité des payes à gérer, ainsi que de l'expérience du candidat.

Evolution possible :

Responsable Paye avec encadrement d'équipe, fourchette de rémunération de 35 000 à 45 000 € bruts annuels.

Comptable Trésorier

Métier

Le Comptable Trésorier prend en charge les états de rapprochement bancaire (comptes toutes devises) et la gestion des flux bancaires. Il assure le suivi des comptes courants de trésorerie, les encaissements et décaissements, les équilibrages de comptes et le reporting.

Profil

Bac+2 minimum. Rigoureux et particulièrement bien organisé.

Rémunération

18 000 à 25 000 € bruts annuels

Dans les petites et moyennes structures il perçoit entre 20 000 € et 25 000 € bruts annuels, lorsque l'expérience est significative.

Trésorier

Métier

Le Trésorier prend en charge la gestion de la trésorerie quotidienne (positions bancaires, cash pooling, suivi des frais bancaires), le suivi des opérations de change, la gestion des risques de change et le suivi des engagements financiers. Il établit également le prévisionnel de trésorerie et le contrôle des conditions bancaires. Ce profil est de plus en plus demandé dans la distribution pour la gestion de filiales.

Profil

Bac+4/5. Curieux, rigoureux, convaincant. Bonne capacité d'analyse et d'anticipation, connaissances en finance de marché.

Rémunération

24 000 à 50 000 € bruts annuels

Dans les grandes structures le poste de Trésorier démarre à 35 000 € et peut atteindre 50 000 € bruts annuels avec la gestion de la trésorerie de filiales à l'étranger et/ou un rôle de management.

Les rémunérations sont exprimées en revenu brut annuel. Elles sont l'expression des fourchettes moyennes couramment constatées. Rappelons que toute rémunération est intrinsèquement liée à la formation et l'expérience du candidat, ainsi qu'aux tâches du poste à pourvoir et de la taille de l'entreprise.

Exercer en entreprise

Comptable Général / Comptable Unique

Métier

Il prépare le bilan, supervise ou gère la comptabilité auxiliaire (fournisseurs, clients et trésorerie). Il s'occupe des clôtures et de la fiscalité (impôts et taxes), et gère également les immobilisations et les stocks.

Profil

BTS à DCG. L'expérience en cabinet d'expertise comptable est très valorisée car elle procure de bonnes connaissances en matière de fiscalité. Rigoureux, expérimenté et polyvalent.

Rémunération

22 000 à 35 000 € bruts annuels

Le salaire est fonction du diplôme et de l'expérience du candidat. La rémunération peut atteindre la fourchette haute pour les candidats ayant travaillé dans de grosses structures et ayant la pratique de la gestion multi-entreprises, mais aussi pour ceux qui maîtrisent un ERP et/ou l'Anglais.

Comptable Magasins

Métier

Il suit la comptabilité d'un portefeuille de magasins. Il assure notamment la comptabilisation, le contrôle et la déclaration du CA ; l'enregistrement et le suivi de la comptabilité auxiliaire ; la clôture et l'analyse des comptes.

Profil

BTS à DCG. Première expérience en comptabilité, idéalement en cabinet d'expertise ou dans la distribution. Bon relationnel, rigoureux et capacité d'analyse.

Rémunération

18 000 à 26 000 € bruts annuels selon expérience.

Chef Comptable

Métier

Il supervise la technique, contrôle les écritures, et traite le bilan et la liasse fiscale. Il exerce un rôle d'encadrement d'équipe.

Il est souvent rattaché au Directeur Administratif et Financier, ou Directeur Général dans les petites entreprises. Dans ce dernier cas, il peut aussi exercer un rôle stratégique pour la gestion de l'entreprise.

Profil

DCG, DSCG, Bac+5 (Ecole de commerce, DESS). Aptitudes au management, sens du relationnel et des responsabilités, bonne force de travail.

Rémunération

35 000 à 55 000 € bruts annuels

La rémunération évolue selon la taille de l'équipe à encadrer, le niveau d'autonomie et l'expertise comptable requise. Pour les rémunérations avoisinant les 55 000 €, les profils recherchés doivent avoir encadré une dizaine de personnes, posséder au moins le DCG et se prévaloir d'une solide expérience.

Directeur Administratif et Financier

Métier

Il exerce principalement un rôle d'encadrement, de contrôle et d'animation de l'équipe comptable et administrative. Il participe activement à la vie de l'entreprise, dont il organise la stratégie financière (choix de financement des projets, rachat d'entreprises, réorganisation des filiales, etc.)

Il est fréquent qu'il fasse partie du comité de direction, et occupe parfois le poste Directeur Général Adjoint dans l'entreprise.

Profil

Bac+4/5 (DSCG, DEC), type ESC ou Master finance. Expérience professionnelle d'au moins 8 ans. Capacité d'analyse, vision stratégique, charisme et aisance relationnelle, qualité de manager.

Rémunération

45 000 à 80 000 € bruts annuels + avantages (ex : véhicule de fonction)

La rémunération dépend de la taille de l'équipe à encadrer et de l'envergure du poste (juridique, suivi des acquisitions, etc.). Sur ce type de poste à responsabilités, les entreprises sont souvent prêtes à revoir leur grille de salaire initiale afin de s'adjoindre les meilleures compétences.



Assistant Contrôle de Gestion

Métier

Il peut être rattaché à différents services de l'entreprise tels que la direction financière, commerciale, ADV, etc. Il accompagne les opérationnels dans la gestion de leur activité. Sa fonction s'articule principalement autour des remontées d'informations, du suivi de tableaux de bord, de la gestion administrative et de la facturation.

Profil

Bac à Bac+2 type BTS Assistant de gestion. Ce poste ne nécessite pas de justifier d'une expérience particulière. Il requiert de la rigueur et une bonne capacité à travailler en équipe.

Rémunération

20 000 à 25 000 € bruts annuels

La rémunération varie en fonction de l'envergure du poste et des responsabilités.

Evolution possible vers des postes très variés tels que Contrôleur de Gestion junior, Gestionnaire ADV. Il s'agit souvent d'évolution interne.

Contrôleur de Gestion junior / senior

Métier

Il assure une meilleure visibilité de la rentabilité de l'entreprise et fournit des outils d'aide à la décision. Il décompose les différents coûts, prépare les budgets (avec analyse et comparaison entre prévisionnel et réel) et établit des reportings mensuels. Il peut être amené à réaliser des études ponctuelles pour valider la pertinence de nouveaux process.

Profil

ESC/Master en Contrôle de Gestion. Le profil Ecole de Commerce est très apprécié.

Les profils ayant une bonne connaissance des systèmes d'information ont un atout supplémentaire car de plus en plus d'entreprises recherchent des candidats capables de paramétrer des bases de données et de mettre en place des macros. La maîtrise d'Excel est indispensable.

Compte tenu du bassin d'entreprises en région Nord, les profils de Contrôleurs de Gestion exploitation et commercial sont très demandés, les profils Contrôleurs de Gestion industriels le sont aussi et sont rares sur le marché.

Rémunération

24 000 à 45 000 € bruts annuels

Un junior va démarrer à 24 000 € bruts annuels minimum. Une personne ayant acquis une expérience professionnelle supérieure à 10 ans peut atteindre 50 000 € bruts annuels. Le salaire est également fonction du niveau d'anglais (demandé une fois sur deux) et de la connaissance des ERP. Les secteurs les plus rémunérateurs sont la distribution (package de rémunération fixe + variable attractif), le BTP, l'informatique et l'industrie.

Exercer en cabinet d'expertise comptable et d'audit

Collaborateur Cabinet

Métier

Le collaborateur gère un portefeuille constitué de TPE/PME, pour lesquelles il s'occupe de la tenue et de la révision des comptes. Lorsqu'il est plus expérimenté, il sort le bilan et la liasse fiscale. La gestion des paies peut aussi être déléguée.

Le profil des entreprises qui composent le portefeuille clients varie d'un cabinet à l'autre.

Profil

BTS, DCG, DSCG. Rigoureux, bonne force de travail et résistance au stress. L'anglais n'est pas un critère indispensable, car les clients sont généralement des entreprises locales.

Rémunération

20 000 à 35 000 € bruts annuels

Le salaire se situe dans la fourchette basse lorsque les collaborateurs font principalement de la tenue de comptes et peu de révision.

L'expérience et l'autonomie sur le bilan et la liasse fiscale conditionnent le salaire.

Un Collaborateur Cabinet peut évoluer vers un poste de Chef de Mission avec des comptes plus importants et plus complexes à gérer et de l'encadrement d'équipe.

Chef de Mission

Métier

Responsable d'une équipe de collaborateurs, il assure la supervision des dossiers de leurs portefeuilles clients. Il intervient également à titre personnel sur certains dossiers plus complexes en effectuant des missions d'expertise en révision et de commissariat aux comptes.

Profil

DCG ou DSCG. Une expérience réussie de 3 ans minimum en tant que Collaborateur Comptable en cabinet. Organisé, rigoureux, efficace, bon sens du relationnel et ouverture d'esprit.

Rémunération

35 000 à 45 000 € bruts annuels

La rémunération peut atteindre 60 000 € quand le candidat possède une expérience de plus de 8 ans sur des problématiques comptables et fiscales variées. Evolution possible vers un poste d'Expert-Comptable, Responsable Comptable ou Responsable Administratif et Financier en entreprise.

Expert-Comptable

Métier

C'est un expert indépendant qui exerce en libéral au sein d'un cabinet. L'Expert-Comptable contrôle les éléments comptables et fiscaux de ses clients et les conseille sur la gestion de leur entreprise.

Au sein du cabinet dans lequel il exerce, il endosse également un rôle d'encadrement d'équipe et de direction stratégique s'il est associé du dit cabinet.

Profil

DEC obligatoirement validé (stage 3 ans et mémoire). Rigoureux, diplomate, bon sens relationnel et commercial, une très bonne expertise comptable et fiscale, voire juridique.

Rémunération

37 000 € bruts annuels et plus

La rémunération minimum d'un Expert-Comptable est prévue par la convention collective. Bien souvent, le niveau de rémunération est supérieur à ce plancher. Il atteint en moyenne 50 000 € bruts annuels et peut les dépasser si l'Expert-Comptable est associé au capital du cabinet.



Auditeur Externe junior / senior

Métier

L'Auditeur Externe travaille sur des dossiers de certification des comptes (audits légaux) et plus occasionnellement sur des audits organisationnels ou de cession/acquisition.

Il dresse un état des lieux financiers, puis établit des recommandations qu'il présente sous forme de rapports de synthèse. Il est obligatoirement sur le terrain chez son client, entraînant donc de nombreux déplacements.

Pour les cabinets de taille moyenne, ces déplacements sont régionaux ; pour les grands cabinets d'audit (Fat Four), ils peuvent être nationaux, voire internationaux.

Profil

ESC, Ecole d'ingénieur, DESS en gestion, DSCG.
Bonne présentation, bon sens du relationnel, investissement professionnel, résistance au stress.
Très bon niveau d'anglais requis dans les grands cabinets d'audit.

Rémunération

28 000 à 50 000 € bruts annuels

Le candidat débute Assistant et son statut évolue en général chaque année, en fonction de la prise d'autonomie sur les dossiers.

Lorsqu'il devient Manager ou Superviseur il a la charge d'encadrer une équipe en organisant le travail de chacun. Son salaire varie alors de 45 000 à 50 000 € bruts annuels.

Evolution possible : Auditeur interne, Contrôleur de Gestion ou Directeur Administratif et Financier en entreprise.



Contacts

Fed Finance - Nord

Nicolas GHISLAIN

28, rue de Arts
59000 Lille

T : 03 28 14 11 45

nicolasghislain@fedfinance.fr

NordJob

Gwenaëlle QUENAON-HERVE

12, Place Saint Hubert
59000 Lille

T : 03 59 56 06 15

presse@regionsjob.com



X
5
6